

We care.



Trvalá udržitelnost řídí naše činnosti ve vztahu k životnímu prostředí, společnosti a ekonomické efektivitě. Je to základ, na kterém stojí naše budoucnost.

Politika trvalé udržitelnosti pro dodavatele

Předmluva

Skupina KSM Castings Group je celosvětově jedním s předních specialistů na aplikace v oblasti lití lehkých konstrukčních dílů z hliníku a magnézia pro automobilový průmysl. V rámci obchodní činnosti přebírá skupina KSM Castings Group celosvětově společně se svými dodavateli odpovědnost za trvalé dodržování platných ekonomických, ekologických a sociálních standardů.

Mezinárodní sociální standardy a standardy trvalé udržitelnosti

Ve skupině KSM Castings Group je člověk na prvním místě. Spokojení a motivovaní pracovníci a pracovnice jsou předpokladem pro to, abychom mohli dlouhodobě dosahovat našich náročných cílů. Všechny celosvětově umístěné závody skupiny KSM Castings Group se orientují dle mezinárodně platných dohod v oblasti sociálních standardů. Dodržování těchto níže uvedených standardů očekáváme i od našich obchodních partnerů.

- United Nations Global Compact (GC),
- SA 8000 der Social Accountability International (SAI),
- Úmluva mezinárodní organizace práce (ILO),
- Charta pro trvale udržitelný rozvoj mezinárodní obchodní komory (ICC),
- Ustanovení pravidel pro konfliktní minerály komise Securities and Exchange Commission (SEC).

Politika trvalé udržitelnosti pro dodavatele

Na základě výše uvedených standardů očekáváme i od našich dodavatelů, že budou zaujímat níže uvedené postoje:

- Zachovávání vysokých měřítek hodnot při dodržování místních a mezinárodních zákonných předpisů. K tomu patří, vedle dodržování místní legislativy pro zboží a služby v zemi vývozu a dovozu, také pravidla pro vývoz a sankční seznamy.
- Respektování mezinárodních lidských práv, podpora dodržování lidských práv a vyloučení součinnosti při jejich porušování, zachování osobnostních práv a ochrana identity.
- Uznávání práva zaměstnanců na odborovou činnost a kolektivní vyjednávání.
- Uznávání svobody shromažďování.
- Uznávání příslušných platných omezení pracovní doby a zaručení přiměřené úrovně mezd.
- Vyloučení všech forem nucené práce, resp. vynucované práce a obchodu s lidmi.
- Odmítání fyzických nebo psychických trestů a intervence proti jakékoliv formě represe.
- Odmítání dětské práce.
- Odmítání jakékoliv formy diskriminace z důvodu věku, pohlaví, barvy pleti, náboženského přesvědčení nebo sexuální orientace a nemoci.
- Příklad minimálních standardů v souvislosti s ochranou zdraví při práci a bezpečnosti práce.
- Zaujetí preventivního a odpovědného přístupu k rizikům pro životní prostředí a při nakládání s chemickými látkami.
- Podpora iniciativ vedoucích k uvědomění si nutnosti ochrany životního prostředí.
- Podpora a vývoj pro rozšíření ekologických technologií a systémů eko-managmentu s cílem uvědomělého a trvale udržitelného zacházení s energiemi, vodou a emisemi.
- Vystupování proti všem druhům korupce, včetně vydírání a podplácení.
- Neomezené přísné dodržování právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže, zejména striktní dodržování platných kartelových zákonů a zamezení konfliktu zájmů.
- Neomezené přísné dodržování zákonných předpisů v účetnictví a v zacházení s kapitálem, nebo oznámení informací k podpoře nebo objasnění.
- Vystupování proti praní peněz, pirátství a ochrana duševního vlastnictví.
- Využívání spolupráce s partnery ke stálému zlepšování.
- Snaha o nejvyšší možnou kvalitu produktů a procesů.